



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE



# Raport de activitate pentru anul 2015

2016  
ROMÂNIA



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI  
Operator de date cu caracter personal nr. 15883  
Str. Spiru Haret nr.5, Vaslui  
Tel.: +4 0372.76.44.88; Fax: 0235.317.717  
e-mail: [vaslui@ajofm.anofm.ro](mailto:vaslui@ajofm.anofm.ro);  
[www.vaslui.anofm.ro](http://www.vaslui.anofm.ro), [www.facebook.com/ajofm.vaslui](https://www.facebook.com/ajofm.vaslui)

## CAPITOLUL I

### OBIECTIVELE ȘI DIRECTIILE DE ACȚIUNE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI ÎN ANUL 2015

În vederea implementării strategiilor și politicilor elaborate în domeniul ocupării forței de muncă și a realizării indicatorilor de performanță managerială, indicatori cantitativi și calitativi rezultati din cuantificarea măsurilor cuprinse în Strategia guvernamentală în domeniul ocupării forței de muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a somajului, protecția socială a persoanelor neincadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Pentru realizarea obiectivelor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în domeniul ocupării forței de muncă Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui realizează, în principal, următoarele activități:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- d) consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- e) completarea, în condițiile legii, a veniturilor salariale ale persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de somaj și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare;
- f) stimularea mobilității forței de muncă;
- g) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a somerilor;
- h) stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- i) acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- j) efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de somaj, potrivit legii;
- k) efectuarea plății creanțelor salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor A.J.O.F.M. Vaslui cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat și cu partenerii sociali, iar directorul executiv al agenției, în îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, este sprijinit de un Consiliu Consultativ tripartit care este constituit și funcționează potrivit prevederilor legale.

## CAPITOLUL II

SITUATIA SOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2015

Rata somajului in anul 2015 se situeaza la un nivel usor mai scazut decat anul precedent, media ratei somajului in 2015 fiind de 10,73% in timp ce in anul 2014 a fost de 11,08 %, scaderea fiind de 0,35p.p. Rata somajului la barbati a fost in mod constant, pe toata perioada analizata, mai mare decat cea inregistrata in randul femeilor, la finele anului 2015 rata somajului masculin fiind de 13,67%, iar cea feminina de 7,69%.

De asemenea, este de mentionat ca evolutia somajului este in tendintele normale, de reducere pe perioada verii si de crestere pe perioada de iarna.

Evolutia ratei somajului, in judetul Vaslui, in anul 2015, a avut o evolutie diferita fata de anul anterior in sensul ca trendul descrescator s-a inregistrat incepand cu luna ianuarie 2015 cand polul de maxim a fost de 11.7% . A urmat un trend descendent pana in luna iunie 2015, cand se inregistreaza o valoare de 10,06%, urmata de o usoara crestere in lunile iulie si august determinata in principal de intrarea in evidentele agentiei a absolventilor promotiei 2015. In luna septembrie se inregistreaza o rata a somajului apropiata de minimul anului, de 10,14% si incepe trendul ascendent al acesteia atingand la sfarsitul anului 2015 valoarea de 10,51%.

-%-

Luna	Ian	Feb	Mar	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	Sep	Oct	Nov	dec
Rata somajului	11.7	11.62	11.46	10.98	10.4	10.06	10.67	10.53	10.14	10.23	10.52	10.51
Rata somaj femei	8.02	8.02	8.05	7.75	7.38	7.21	7.93	7.78	7.51	7.49	7.68	7.52

Sursa : AJOFM Vaslui

Pentru perioada analizata diferenta intre polul de maxim si cel de minim este de 1,64 puncte procentuale. La sfarsitul anului rata somajului este sub valorile inregistrate in primul trimestru al anului 2015.

Rata somajului in randul femeilor este asemanatoare ratei somajului inregistrat la nivelul judetului, in sensul ca are acelasi trend descrescator pana in luna iunie cand inregistreaza un minim 7,21 % , cu o scadere cu 0,81 p.p. fata de inceputul anului. Inregistrarea absolventilor in evidenta agentiei conduce la o crestere pana in jurul valorii de 7,93 % in luna iulie, valoare mai scazuta decat cea de la inceputul anului, ca pana la sfarsitul anului sa se situeze pe un palier osciland in jurul valorii de 7,65% .La finele anului valoarea ratei somajului inregistrat in randul femeilor atinge valoarea de 7.52%.

Reducerea ratei somajului inregistrat in primul semestrul al anului 2015, arata ca acest indicator este in trendul normal de evolutie (scadere in perioada calda si crestere in perioada rece). Chiar si in conditiile in care rata somajului a crescut, a scazut si iar a crescut incepand cu luna octombrie 2015, indicatorul nu a inregistrat cote alarmante, fiind la cote usor scazute fata de cele inregistrate in anul anterior.

Comparativ cu anul anterior se constata ca rata somajului inregistrat in 2015 se situeaza sub valorile inregistrate in anul 2014, cu exceptia lunii ianuarie 2015 cand rata este cu 0,22 p.p mai ridicata.

Conform articolului 70 din Codul Muncii, angajatorii au obligatia de a comunica Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Vaslui , notificarile privind concedierile colective pe care intentioneaza , astfel incat, persoanele afectate de aceste disponibilizari sa poata beneficia de masuri

de protective sociala conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

Incepand cu luna ianuarie 2015 si pana la finele lunii decembrie au fost estimate a fi disponibilizate colectiv un numar de 741 persoane, dar practica arata ca agentii economici si-au revizuit programele de restructurare, astfel incat, disponibilizarile efective de personal in perioada ianuarie - decembrie 2015 au fost de 233 persoane (aproximativ 31,45% din numarul estimat).

Numarul locurilor de munca declarate de angajatori in conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare in anul 2015 au fost de 6494. Fata de anul 2015 numarul locurilor de munca vacante a crescut cu aproximativ 2,5% , adica cu 142 locuri, in timp ce numarul somerilor neindemnizati (care reprezinta cca. 88% din numarul total de someri din evidenta) a crescut cu aproximativ 6%. Se inregistreaza o scadere a numarului de de munca declarate in mod repetat de angajatori, de 1116 locuri, cu 498 mai putine decat anul anterior.

Principalele meserii in care s-au inregistrat un numar semnificativ de locuri de munca vacante, in anul 2015 au fost: muncitor necalificat in industria confectiilor-507, vanzator- 359, muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet-336, muncitor necalificat in agricultura -309, confectioner-asamblor articole din textile-262, sofer autocamion/masina de mare tonaj-235, zidar rosar-tencuitor-167, operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice-160, tractorist-160, manipulant marfuri -150, etc.

Numarul locurilor de munca din anul 2015 s-a aflat intr-o scadere fata de anul anterior, cu 20% si acesta este un indicator ce arata caracterul descrescator al pietei muncii locale/regionale, implicit a economiei vasluiene, care nu elibereaza substantial forta de munca dar nici nu o absoarbe.

In aceste conditii, oportunitatile de angajare a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca inregistrate in evidentele agentiei sunt mai mici si stimuleaza migratia fortei de munca spre alte zone mai dezvoltate sau cu mai multe oportunitati de angajare.

In anul 2015 evolutia numarului de someri a fost urmatoarea:

Luna / someri	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	nov	dec
total someri	18232	18109	17855	17113	16201	15666	16628	16411	15803	15940	16394	16386
Someri indemnizati	3555	3126	2743	2150	1609	1500	1525	1913	1718	1552	1926	2222
Someri neindemnizati	14677	14983	15112	14963	14592	14166	15103	14498	14085	14388	14468	14164

Din analiza evolutiei numarului de someri indemnizati si neindemnizati inregistrati in evidentele agentiei, se constata ca numarul de someri neindemnizati inregistreaza valori ridicate pe parcursul anului 2015.

Curba care reprezinta evolutia somerilor indemnizati urmeaza o traiectorie descendenta in primele 6 luni ale anului, ajungand la 1500 persoane in luna iunie , ceea ce reprezinta 42% din valoarea inregistrata la inceputul anului (3555 persoane). Pana in luna august numarul somerilor indemnizati creste ca urmare, in principal, a transferurilor dosarelor absolventilor din statutul de neindemnizat in statut de indemnizat. Urmeaza o scadere a somerilor indemnizati datorata incetarii dosarelor absolventilor ce urmeaza o forma superioara de invatamant. Spre sfarsitul anului se inregistreaza un trend crescator al somerilor indemnizati ca urmare a disponibilizarilor colective si curente din aceasta perioada. La finele anului numarul somerilor indemnizati este de 2.222 persoane.

Numarul somerilor neindemnizati este ridicat, maximul inregistrat fiind de 15112 persoane in luna martie 2015. In anul 2015 numarul lunar mediu de someri neindemnizati a fost de 14.600 persoane.

CAPITOLUL III

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA ÎN ANUL 2015

Obiectivul general al Programului județean pentru ocuparea forței de muncă în anul 2015, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 6.400 persoane.

Pentru anul 2015 a fost elaborat un program de ocupare cu conținut special destinat localităților din mediul rural și celor din mediul urban - 165 persoane, în cadrul cărora se disting două subprograme:

- Programul pentru localități urbane - destinat creșterii ocupării și îmbunătățirii condițiilor de viață din această zonă, prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a minimum 100 persoane;
- Programul pentru localități rurale - program special prin care s-a prevăzut încadrarea în muncă a 65 persoane.

La finalul anului 2015 au fost încadrate, prin programele speciale, 263 persoane în mediul urban și 77 persoane în mediul rural, realizându-se astfel cele două programe în proporție de 263% și respectiv 118%.

Urmare a implementării programului județean de ocupare, în anul 2015, au fost încadrate în muncă 5.043 persoane, ceea ce reprezintă 17,94 % din cele 28.122 persoane care au participat la măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă în anul 2015.

În anul 2015, au fost ocupate, prin diferite măsuri active un număr total de 5.043 persoane din evidența agenției, față de 6.400 programate a fi încadrate, programul de ocupare realizându-se în proporție de 78,80%.

Nr.crt.	Tip masura activa	Propus 2015	Realizat 2015	Grad de realizare (%)
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active (asistate), din care:	26.000	28.122	108,17
II	TOTAL persoane încadrate, din care:	6.400	5.043	78,8
1.1	Nr persoane cuprinse în servicii de mediere a locurilor de muncă vacante	17.415	14.417	82,79
1.2	Nr persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a locurilor de muncă vacante	5.065	4.291	84,71
1.2 a	în locuri de muncă pe perioada nedeterminată	3.065	2.453	80,03
1.2 b	în locuri de muncă pe perioada determinată	2000	1.838	91,90
2.1	Nr persoane cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională	8550	18780	219,65
2	Nr persoane ocupate ca urmare a acordării serviciilor de informare și consiliere profesională	510	684	134,12
3	Încadrarea prin organizarea cursurilor de formare profesională	300	465	188,00
4	Ocuparea forței de muncă prin acordarea de alocații pentru	225	210	93,34

5



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

	somerii care se incadreaza inainte de expirarea somajului			
5	Incadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt unici sustinatori ai familiilor monoparentale	600	387	64,50
5a	someri peste 45 ani	595	380	63,86
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	5	7	140,00
6	Incadrarea somerilor care mai au 5 ani pana la pensie prin subventionarea locului de munca	25	65	260,00
7	Incadrarea prin stimularea mobilitatii fortei de munca	45	19	42,22
7a	Incadrarea intr-o localitate la distanta de peste 50 Km. fata de domiciliu	20	9	45,00
7b	Incadrarea in alta localitate cu schimbarea domiciliului	25	10	40,00
8	Incadrarea absolventilor din institutii de invatamant, prin subventionarea locului de munca	60	75	125,00
8a	absolventi ciclului inferior al liceului sau ai scolilor de arte si meserii	0	0	100,00
8b	absolventi de invatamant secundar superior sau invatamant postliceal	35	55	157,14
8c	absolventi de invatamant superior	25	20	80,00
9	Acordarea de prime de incadrare absolventilor de invatamant	40	55	137,5
10	Incadrarea persoanelor cu handicap, prin subventionarea locului de munca	0	2	100,00
11	Numar persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate in baza Legii nr. 76/2002, art.93^2	35	18	51,42
11.1	Numar persoane incadrate prin incheierea de contracte de solidaritate, in baza Legii nr. 76/2002, art.93^4	35	22	62,85

Persoanele incadrate in anul 2015 apartin urmatoarelor grupuri tinta:

- 971 tineri cu varsta sub 25 ani;
- 1.781 femei;
- 87 someri tineri de lunga durata;
- 174 someri adulti de lunga durata;
- 7 persoane cu handicap;
- 59 romi;
- 2.394 persoane din mediul rural .

### III.2. Masuri de stimulare a ocuparii cu finantare din bugetul asigurarilor pentru somaj

#### III.2.1. Informare si consiliere profesionala



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI  
Operator de date cu caracter personal nr. 15883  
Str. Spiru Haret nr.5, Vaslui  
Tel.: +4 0372.76.44.88; Fax: 0235.317.717  
e-mail: vaslui@ajofm.anofm.ro;  
www.vaslui.anofm.ro, www.facebook.com/ajofm.vaslui

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2015 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor locale pentru ocuparea forței de muncă din județ 29.398 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, dintre care: 18.780 persoane nou înregistrate și 10.618 persoane care au mai beneficiat de această măsură de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Vaslui 62 % au fost bărbați (11643 persoane) și 38% femei (7.137 persoane).

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 6.267 persoane au primit recomandarea de a participa la cursuri de formare profesională, din care 1238 au fost cuprinse la aceste programe. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională 684 persoane, ceea ce reprezintă 13,57% din totalul persoanelor ocupate prin programul de ocupare.

Prin implementarea programului „De la școală, la viața profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 32 sedințe de informare și consiliere individuale și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți.

### III.2.1. Formarea profesională

Planul de formare profesională pentru anul 2015 cuprinde o gamă variată de meserii / ocupații, incluzând cursuri de: calificare/ recalificare, inițiere, perfecționare și specializare. Cursurile de calificare/ recalificare se adresează persoanelor cu studii diferite de pregătire: învățământ obligatoriu (inclusiv persoane care nu au absolvit învățământul obligatoriu - la cursurile de nivel 1 de calificare); școli de arte și meserii; școli profesionale; liceu.

Pentru șomerii cu studii superioare planul de formare profesională pentru anul 2015 cuprinde cursuri de inițiere, perfecționare, specializare, care le oferă posibilitatea îmbogățirii pregătirii profesionale și facilitarea găsirii unui loc de muncă, ca de exemplu: Expert achiziții publice; Formator; Inspector Resurse Umane; Inspector în domeniul sănătății și securității în muncă; Contabil, etc.

Planul de formare profesională pentru anul 2015 cuprinde un număr de 72 cursuri, din care 69 pentru 1405 șomeri și 3 cursuri pentru 60 persoane aflate în detenție la Penitenciarul Vaslui.

Din cei 1405 șomeri cuprinși în planul de formare pentru anul 2015:

- 1180 sunt cuprinși la 58 cursuri finanțate din bugetul asigurărilor de șomaj, organizate în parteneriat cu CRFPA Brașov (parteneriat care se derulează din anul 2009);
- 152 sunt cuprinși la 6 cursuri finanțate din bugetul asigurărilor de șomaj, organizate cu furnizori de formare autorizați selectați prin procedura de achiziții publice - SEAP (AJOFM Vaslui nu dispune de centru propriu de formare profesională);
- 73 șomeri sunt cuprinși la 5 cursuri finanțate din alte fonduri (europene);

Planul de formare profesională pentru anul 2015 mai include, pe lângă cei 1405 șomeri:

- 5 persoane în căutarea unui loc de muncă ce vor beneficia de servicii gratuite de evaluare și certificare a competențelor;
- 10 persoane care vor încheia contracte de ucenicie.



În perioada 01.01.2015 - 31.12.2015, s-au organizat 92 cursuri, la care sunt înscriși 1442 cursanți (91 cursuri pentru 1422 șomeri și 1 curs pentru 20 deținuți). Din cele 92 cursuri, 60 sunt organizate din BAS iar 32 din fonduri europene.

Numărul absolvenților la data de 31.12.2015 este de 1048 persoane, din care 1028 persoane în căutarea unui loc de muncă și 20 deținuți.

Urmare monitorizării absolvenților de programe de formare profesională, numărul celor care s-au angajat până la data de 31.12.2015 este de 500 (254 din cursuri începute și finalizate în 2015 și 246 din cursuri aflate în anul 2015 în perioada de 12 luni de monitorizare).

Primele cursuri finalizate în anul 2015 au avut examenul de absolvire în luna Aprilie, și din cei 1028 șomeri absolvenți s-au angajat 254 până la 31.12.2015 (24,7 %).

În lunile ianuarie - februarie 2015 au fost finalizate și 4 cursuri începute din anul 2014, la care s-au înscris 74 persoane și au absolvit 68, din care s-au angajat 34 până la 31.12.2015 (rata de plasare este 50 %), monitorizarea absolvenților continuându-se până la data de 28.02.2016.

### III.2.2 Stimularea încadrării în munca a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în munca a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în munca a absolvenților de învățământ au fost diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, având un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților a făcut posibilă angajarea a 456 absolvenți, după cum urmează:

- 75 absolvenți (16,44%) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioada nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;
- 381 (83,56%) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă, dar fără subvenționarea locului de muncă, din care 282 pe perioada nedeterminată și 99 pe perioada determinată.

Din cei 75 absolvenți angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă, 3 sunt absolvenți ai ciclului inferior al liceului, 52 sunt absolvenți de învățământ liceal/postliceal și 20 sunt absolvenți de învățământ superior.

### III.2.3. Încadrarea în munca a somerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii somajului de lungă durată și stimulării somerilor de a se încadra în munca înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 210 someri, din care 96 femei.

Din cei 210 someri beneficiari, 20 sunt absolvenți care beneficiază din bugetul asigurărilor pentru somaj de o sumă egală cu indemnizația de somaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat.



Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de somaj se prezintă astfel:

- ✓ 12 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- ✓ 37 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- ✓ 62 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- ✓ 99 persoane au vârsta de peste 45 ani, din care 17 sunt persoane peste 55 ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă peste 45 de ani, acestea fiind mai interesate să se angajeze cât mai repede după identificarea unui loc de muncă.

Cei 210 someri încadrați prin această măsură de stimulare a ocupării forței de muncă reprezintă 4,17% din totalul persoanelor ocupate în anul 2015.

### **III.2.4. Incadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale**

Somajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pietei forței de muncă.

În anul 2015 au fost încadrate în muncă 1.989 persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care 381 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din această categorie. Au fost încadrate prin subvenționarea locului de muncă 7 someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale.

#### **Incadrarea în muncă a persoanelor care mai au cinci ani până la pensie**

Pentru prelungirea vieții active a persoanelor care mai au cinci ani până la data îndeplinirii condițiilor pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia parțială anticipată, din bugetul asigurărilor pentru somaj au fost acordate subvenții angajatorilor, care au încadrat această categorie de persoane.

De această măsură au beneficiat un număr de 65 persoane, din care 33 femei.

### **III.2.5. Incadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă**

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsură poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și respective sectoare de activitate. În aplicarea acestei măsuri trebuie plecat de la premiza potrivit căreia, în România, există o prejudecată legată de statornicia locului de naștere.

În anul 2015 au fost încadrate 19 persoane, din care 9 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde au avut domiciliul, iar 10 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul.

Din punct de vedere al vârstei, măsură a avut un efect mai mare asupra categoriei de vârstă între 25 - 35 ani, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 6 persoane au vârsta sub 25 ani;

- 8 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 2 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- 3 persoane au vârsta peste 45 ani.

### III.2.6. Incadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 7 persoane, provenind din mediul rural, angajatorii beneficiind de subvenționarea locurilor de muncă pentru 2 dintre acestea.

### III.2.7 Acordarea serviciilor de asistență și consultanță pentru începerea unei activități independente

În anul 2015, la nivelul județului Vaslui, nu au fost persoane aflate în evidența agenției și care au beneficiat de serviciile de consiliere oferite de funcționarii agenției care să solicite acordarea de consultanță pentru începerea și demararea unei activități independente. Acest lucru s-a datorat, în mare parte, incapacității financiare a potențialilor solicitanți de a începe o activitate independentă.

### III.2.8. Medierea muncii

Prin serviciile de mediere au fost încadrate în muncă 4.291 persoane, din care 2.453 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 1.838 pe perioadă determinată. Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea bursei locurilor de muncă.

Din cele 14.417 persoane intrate în serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante, 29,76% au fost încadrate prin această măsură.

Una din măsurile active de combatere a somajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, o constituie bursa locurilor de muncă, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă.

În anul 2015 au fost organizate de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui un număr de 2 burse ale locurilor de muncă și anume: bursa generală a locurilor de muncă și bursa locurilor de muncă pentru absolvenți. La aceste burse au participat un număr de 90 agenți economici din întregul județ, care au oferit un număr de 498 locuri de muncă vacante pentru femei, absolvenți, persoane cu handicap, persoane peste 45 de ani, tineri supuși riscului marginalizării și excluziunii sociale precum și pentru alte categorii de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. La aceste acțiuni au participat un număr de 2228 persoane.

Denumire bursa / Denumire indicator	Bursa generală a locurilor de muncă	Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți
agenți economici contactați	1500	1700

agenti economici participanti	48	42
numar locuri de munca oferite	311	187
numar persoane participante	1385	843
numar persoane selectate in vederea incadrarii	394	175

### III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supusi riscului marginalizarii sociale

În anul 2015, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 18 contracte de solidaritate și au fost identificați 11 angajatori de inserție.

Pe parcursul anului 2015 au fost mediate și consiliate profesional 18 persoane din rândul categoriilor de tineri supuși riscului marginalizării, astfel: 16 tineri fără familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea și 2 tineri cu copii în întreținere. Alți 4 tineri care au avut contracte de solidaritate încheiate în anul 2014 au fost cuprinși la măsurile active de stimulare a ocupării și plasați la angajatorii de inserție identificați de funcționarii AJOFM Vaslui.

Au fost încadrate în muncă 22 persoane, astfel: 20 tineri fără familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea (90,9%) și 2 tineri cu copii în întreținere (9,1%).

### III.4. Incadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

În anul 2015 în Programul de ocupare a forței de muncă a fost introdus un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor, în special a celor care provin din familii cu venituri reduse. Prin acest program, au fost propuse pentru anul 2015, ocuparea pe perioada vacanțelor a 25 persoane, din care: 20 elevi și 5 studenți.

De la începutul anului și până la 31 decembrie 2015, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- ✓ au fost încheiate 7 convenții în baza Legii nr.72/2007;
- ✓ au fost încadrați 41 elevi și studenți, din care:
  - 38 elevi;
  - 3 studenți.

Toate persoanele încadrate au fost încadrate cu contracte de muncă pe perioada determinată, cu timp normal de lucru și 15 provin din mediul urban și 26 din mediul rural. Din totalul de 41 elevi și studenți încadrați 32 sunt femei și 9 bărbați.

### III.5 Incadrarea stagiarilor



În conformitate cu prevederile Legii nr.35/2013 - privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior - în anul 2015 nu a fost încadrată nicio persoană.

### III.6 Măsurile de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agenției teritoriale, deși numărul persoanelor disponibilizate colectiv nu a mai avut amploarea anilor anteriori.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere reprezintă un ansamblu de măsuri pentru prevenirea șomajului acordate (în perioada preavizului) persoanelor care urmează să fie disponibilizate, în scopul reintegrării acestora pe piața muncii.

Serviciile de preconcediere sunt acordate în mod gratuit și constau în:

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
- medierea în vederea plasării pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă și care solicită aceste servicii.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui, prin personalul propriu, a acordat în anul 2015 servicii de preconcediere, persoanelor afectate de restructurărilor care au avut loc în economia județeană, cât și cea națională, unui număr de 28 persoane.

Dintre prelucrările chestionarelor aplicate în cadrul ședințelor de preconcediere s-a constatat că:

- 28 persoane doresc să ocupe un loc de muncă;
- 27 persoane doresc să urmeze un program de formare profesională;
- 2 persoane ar intenționa să-și deschidă propria afacere.

Un aspect important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

## CAPITOLUL IV COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Din anul 2007, Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie au devenit direct aplicabile pentru România.

Principalele prevederi în domeniul prestațiilor de șomaj se referă la:



- Valorificarea perioadelor de asigurare pentru somaj realizate potrivit legislației de asigurări sociale a unui stat membru în vederea deschiderii dreptului la prestații în alt stat membru. Certificarea perioadelor de asigurare se face cu formularul E301/E sau, după caz, cu formularul U1/U002/U004.
- Stabilirea cuantumului ajutorului de somaj într-un stat membru prin luarea în considerare a membrilor de familie cu domiciliul în alt stat membru. Certificarea informațiilor referitoare la membrii de familie se face cu formularul E302 sau U006.
- Posibilitatea menținerii dreptului la plata prestațiilor de somaj acordate într-un anumit stat membru în perioada în care somerul în cauză este înregistrat ca persoană în căutarea unui loc de muncă în alt stat membru (exportul prestației de somaj). Exportul prestației de somaj în aceste condiții se autorizează pentru o perioadă de 3 (trei) luni cu posibilitatea de extindere până la maximum 6 luni, pe parcursul perioadei de export somerul având obligația de a se supune procedurilor de control organizate de instituția la care este înregistrat (autorizarea exportului și schimbul de informații între instituții privind situația somerului se face prin formularele U2/U007/U008/U009/U010/U013/U015.
- reguli speciale referitoare la acordarea prestației de somaj în cazul lucrătorilor frontaliери sau al altor persoane care au domiciliul într-un alt stat membru decât statul membru în care își desfășoară activitatea, potrivit cărora această categorie de lucrători va solicita acordarea prestației de somaj în statul membru de domiciliu chiar dacă perioadele contributive au fost realizate în sistemul asigurărilor pentru somaj din statul de activitate / angajare.

În anul 2015, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui a primit de la instituții competente din alte State membre UE, prin ANOFM, sau de la persoane fizice interesate cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru somaj din România și E 302 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai somerilor indemnizați în alte state membre.

La nivelul județului Vaslui nu s-au înregistrat cereri pentru acordarea prestației de somaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru somaj realizate în alte State membre, atestate pe baza formularelor E 301 emise de instituțiile competente din aceste state.

În vederea aplicării și respectării Regulamentelor europene în domeniul securității sociale, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui a eliberat în anul 2015, un număr de :

- 30 formulare E 301 - pentru certificarea perioadelor de asigurare pentru somaj (5 Austria, 1 Belgia, 2 Franța, 1 Germania, 1 Irlanda, 3 Italia, 1 Marea Britanie și 16 Spania)
- 80 formulare E 302 - pentru certificarea informațiilor referitoare la veniturile membrilor de familie (4 Italia și 76 Spania)

De asemenea, au fost înregistrate 10 formulare E303/1 - privind menținerea dreptului la prestațiile de somaj, astfel : 1 Germania, 5 Danemarca, 1 Italia, 1 Portugalia și 2 Spania.

## CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINATĂȚE

### V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

#### V.1.1. Rețeaua EURES



Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007.

În calitate sa de membru EURES, ANOFM oferă servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European. EURES este o rețea de cooperare între Comisia Europeană, serviciile publice de ocupare a forței de muncă din statele membre ale SEE și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatul și organizațiile patronale) și are ca obiectiv principal facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante, precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin consilierii EURES cât și prin portalul European.

EURES România promovează locurile de muncă vacante transmise de ANOFM, mai ales de către serviciile publice europene de ocupare, în special prin publicarea lor pe portalul ANOFM, astfel încât ofertele să devină accesibile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în spațiul european.

Serviciile de bază ale EURES sunt cele de informare, orientare și plasament, oferite atât angajatorilor cât și solicitanților de locuri de muncă interesați de piața europeană a muncii, și sunt furnizate de consilierii EURES, specialiști instruiți care lucrează în cadrul serviciului public de ocupare a forței de muncă din fiecare țară sau în cadrul altor organizații partenere din rețeaua EURES.

Activitățile EURES în cadrul A.J.O.F.M. Vaslui se desfășoară de către consilierul EURES care furnizează, la solicitarea celor interesați, informații despre locurile de muncă vacante și condițiile de muncă și de viață din statele SEE.

În anul 2015 consilierul EURES din cadrul A.J.O.F.M. Vaslui a înregistrat în baza de date a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate un număr de 84 de persoane, a informat, îndrumat și furnizat sfaturi potențialilor lucrători mobili, asupra ofertei de muncă disponibile în spațiul european, respectiv a ofertelor de pe portalul EURES, precum și a condițiilor de muncă și de viață din Spațiul European, unui număr de 253 de persoane și a oferit consiliere și suport, în vederea realizării CV-ului și postarea acestuia pe portalul EURES, unui număr de 53 de persoane.

În anul 2015 au obținut un loc de muncă în străinătate prin rețeaua Eures un număr de 16 persoane după cum urmează 1 persoana a obținut un loc de muncă în Danemarca, 1 persoană a obținut loc de muncă în Germania și 14 persoane au obținut loc de muncă în Spania.

Din activitatea desfășurată a rezultat ca principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în alta țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES prin consilierii EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.



**CAPITOLUL VI**  
**PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**  
**VASLUI FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are ca atribuție expres prezentată în art.6 alin.1 lit.b din Legea de organizare și funcționare nr.202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Această atribuție este întărită de faptul ca, în Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Serviciului Public de Ocupare din România îi este dedicată o axă specială care are ca obiective modernizarea și întărirea capacității sale instituționale.

Aceste considerente au făcut ca factorii responsabili din ANOFM și specialiștii din compartimentele funcționale ale acestei instituții să se preocupe de identificarea domeniilor și aspectelor în care se simte nevoia unui progres și să elaboreze proiecte sustenabile pentru a raspunde unor nevoi ardente.

Aceleași considerente au făcut ca și conducerea A.J.O.F.M. Vaslui împreună cu specialiștii din compartimentele funcționale ale instituției să elaboreze proiecte sustenabile pentru a raspunde unor nevoi existente în județul Vaslui și în județele limitrofe.

În anul 2015 A.J.O.F.M. Vaslui a avut în implementare 1 proiect strategic, în calitate de beneficiar, și 4 proiecte, în calitate de partener.

Proiectele aflate în implementare în anul 2015 și obiectivele generale ale acestora sunt:

1. “CompEtent-dezvoltarea competențelor angajaților SPO pentru creșterea Calității și Eficienței serviciilor furnizate” - POSDRU /124 /4.2/S/130703, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 „Investește în oameni!”, se derulează în perioadă 06 ianuarie 2014 - 5 noiembrie 2015 în parteneriat cu AJOFM Botoșani, AJOFM Timiș, AJOFM Argeș, AJOFM Bacău, AJOFM Buzău, AJOFM Tulcea, AJOFM Vrancea, Asociația Aproape de Tine Iași, Asociația Comunitară de Unitate și Mediere Vaslui și SIVECO Romania SA București.

Proiectul și-a propus:

- Dezvoltarea de competențe specifice (de managementul proiectului, limba engleza, prelucrare și interpretare date de pe piața muncii, consiliere profesională și mediere a muncii centrată pe nevoile clienților), la 170 angajați ai SPO din regiunile Nord-Est, Sud-Est, Sud și Vest în vederea inițierii de acțiuni inovatoare de sprijinire a noilor forme de organizare și management ale SPO, inclusiv stabilirea de parteneriate internaționale, în cadrul unor programe complexe de formare autorizate.
- Implementarea, dezvoltarea și promovarea la nivel național a unui model inovator de dezvoltare de competențe pentru personalul SPO portal e-learning.

Valoarea realizată a indicatorului privind grupul țintă a fost de 181 angajați din care certificați 181 de angajați.





Proiectul s-a înscris pe Axa prioritară 4 - "Modernizarea serviciului public de ocupare, Domeniul major de intervenție" 4.2.- "Formarea personalului propriu al SPO" și a avut valoarea totală de 7.952.100,74 lei, din care: valoarea acordată din FSE este de 5.964.075,55 lei, iar contribuția eligibilă a beneficiarului a fost de 1.988.025,19 lei.

2. Dezvoltarea și implementarea de acțiuni inovatoare în sprijinul modernizării Serviciului Public de Ocupare - - POSDRU /124 /4.1/S/131000 al cărui beneficiar este AJOFM Bacau

Obiectivul general al proiectului este creșterea calității, eficienței și transparenței serviciilor de ocupare furnizate de Serviciul public de ocupare.

Obiectivul specific: îmbunătățirea și diversificarea tipurilor de servicii furnizate clienților SPO prin implementarea unui sistem de tip "self- service" pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă care vor fi informate în legătură cu serviciile oferite de către SPO.

3. S.P.C.P - Specializare și perfecționare în vederea îmbunătățirii competențelor profesionale ale personalului SPO" - POSDRU/124/S/4.2/130999 al cărui beneficiar este AJOFM Sibiu.

#### PROIECTUL ARE CA OBIECTIVE GENERALE:

- creșterea nivelului de competențe profesionale pentru 300 de angajați SPO;
- adaptarea acestora la noile cerințe în domeniu;
- furnizarea de servicii de ocupare și asistență adaptate clienților.

#### IAR CA OBIECTIVE SPECIFICE:

- actualizarea profilelor profesionale specifice pentru personalul SPO
- gestionarea sistemului de formare profesională a personalului propriu;
- dezvoltarea competențelor profesionale și sociale ale personalului propriu al SPO în ocupații corelate cu serviciile furnizate prin oferirea a 4 cursuri de perfecționare pentru un număr de 300 de persoane.

4. "Oportunități egale pentru ocupare în domeniul non- agricole" al cărui beneficiar este A&C Company Piatra Neamț vine în întâmpinarea operațiunilor propuse în cadrul Axei 5. Promovarea măsurilor active de ocupare și cu precădere a principalelor obiective operaționale ale domeniului major de intervenție 5.2. Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă, respectiv: • îmbunătățirea calității resurselor umane în zonele rurale, în vederea facilitării accesului la ocupare în activități non-agricole ( prin furnizarea de programe de formare profesională); • asigurarea sustenabilității pe termen lung în zonele rurale prin crearea condițiilor pentru dezvoltarea întreprinderilor profitabile non-agricole ( prin furnizarea serviciilor de consultanță și asistență antreprenorială); • creșterea oportunităților de ocupare, prin furnizarea sprijinului pentru crearea de noi locuri de muncă/noi forme de ocupare pentru lucrătorii independenți din zonele rurale și promovarea culturii antreprenoriale în zonele rurale (servicii integrate de informare- consiliere, mediere și asistență antreprenorială).

#### Obiectivele specifice



- Asigurarea unei bune coordonari a serviciilor de dezvoltare a resurselor umane pentru integrarea și reintegrarea a 490 persoane neocupate din mediul rural (40 persoane inactive, 100 persoane în căutarea unui loc de muncă, 150 șomeri, 200 persoane ocupate în agricultură de subzistență) pe o piață a muncii deschisă, flexibilă și inclusivă prin furnizarea de servicii integrate și personalizate;
- Promovarea și constientizarea măsurilor active de ocupare, a oportunităților de formare profesională și integrare durabilă pe piața muncii la nivelul persoanelor neocupate sau implicate în agricultura de subzistență din mediul rural.

#### 5. "YES- Young Europeans Startup"

Din perspectiva Strategiei Europa 2020 și în cadrul Anului European pentru cetățenie activă, acest parteneriat pentru învățare Grundtvig urmărește să întărească legăturile dintre sistemele educaționale europene, piața muncii și societatea civilă, pentru o mai bună integrare a tinerilor (16-30 ani) în viața profesională și socială, ca viitori cetățeni europeni activi și responsabili.

Proiectul, prin obiectivele, activitățile sale și procesul de învățare vizat, încearcă să sprijine tinerii (16-30 ani) din țările partenere, din interiorul și din afără UE (considerând Turcia țară candidată) să fie mai bine pregătiți pentru viața profesională și socială, echipându-i cu noi cunoștințe, competențe și abilități în domeniul educației antreprenoriale, dezvoltându-le creativitatea și spiritul inovativ pentru a putea valorifica oportunitățile financiare și economice oferite de programele UE pentru IMM-uri (inclusiv startups). Proiectul încearcă să răspundă nevoilor comune ale țărilor partenere, derulând cursuri de formare în domeniul înființării unor mici afaceri, întâlniri cu oameni de afaceri de succes, o competiție de planuri de afaceri, conferințe de informare despre piața muncii europeană.

Proiectul are ca parteneri instituții din Republica Cehă, Grecia, Italia, Marea Britanie, Turcia și România și ca parteneri locali, Inspectoratul Școlar Județean Vaslui, Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională Vaslui, 11 licee și agenți economici din jud. Vaslui.

Proiectul se implementează pe o durată de 24 luni, în perioadă august 2013 - iulie 2015 și este finanțat de către Comisia Europeană, prin Programul Lifelong Learning.

### CAPITOLUL VII

#### Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

A.J.O.F.M. VASLUI			EXECUTIA BUGETULUI 2015				
TITL	ART	ALIN.	DENUMIRE	BUGET ANUAL 15864/ 15.12.2015	EXECUTIE 2015	EXECUTIE %	GRAD DE IMOBILIZARE
			0	1	2	3=2/1	4=100%-3
<b>6504 INVATAMANT</b>				<b>335,000.00</b>	<b>313,196.21</b>	93.49	6.51
20	20.01	20.01.09	BUN SI SERV Mat si prest serv cu car. Fct. (cursuri de formare profesionala)	70,000.00	48,288.26	68.98	31.02

17



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ VASLUI  
Operator de date cu caracter personal nr. 15883  
Str. Spiru Haret nr.5, Vaslui  
Tel.: +4 0372.76.44.88; Fax: 0235.317.717  
e-mail: vaslui@ajofm.anofm.ro;  
www.vaslui.anofm.ro, www.facebook.com/ajofm.vaslui

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

57	57.02	57.02.02	ASIST SOCIALA Ajutoare sociale in natura ( <b>abonamente si rechizite cursanti</b> )	265,000.00	264,907.95	99.97	0.03
40	40.09		SUBVENTII Plati catre angajatori pt form.prof. a angajatilor		0.00		0.00
<b>6404 FOND GARANTARE</b>				<b>17,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0%</b>	<b>0.00</b>
<b>10</b>	<b>CHELTUIELI DE PERSONAL</b>			<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0%</b>	<b>0.00</b>
	10.01		<i>Cheptuieii salariale in bani</i>	0.00	0.00	0%	0.00
		10.01.01	Salarii de baza	0.00	0.00	0%	0.00
		10.01.02	Salarii de merit	0.00	0.00	0%	0.00
		10.01.03	Indemnizatii de conducere		0.00	0%	0.00
		10.01.04	Spor vechime	0.00	0.00	0%	0.00
		10.01.06	Alte sporuri		0.00	0%	0.00
		10.01.07	Ore suplimentare		0.00	0%	0.00
		10.01.08	Fond de premii	0.00	0.00	0%	0.00
		10.01.09	Prima de vacanta	0.00	0.00	0%	0.00
		10.01.12	Indemnizatii platite unor pers. din afara unit.		0.00	0%	0.00
		10.01.13	Indemnizatii de delegare		0.00	0%	0.00
		10.01.30	Alte drepturi salariale in bani	0.00	0.00	0%	0.00
	10.03		<i>Contributii</i>	0.00	0.00	0%	0.00
		10.03.01	Contributii de asigurari soc. de stat	0.00	0.00	0%	0.00
		10.03.02	Contributii de asigurari de somaj + gar.	0.00	0.00	0%	0.00
		10.03.03	Contributii de asigurari de sanatate	0.00	0.00	0%	0.00
		10.03.04	Contrib.asig. pt. accid. de munca si boli prof.	0.00	0.00	0%	0.00
		10.03.06	Contrib.asig. pt. concedii si indemnizatii	0.00	0.00	0%	0.00
	20.01		<i>Bunuri si servicii</i>	17,000.00	0.00	0%	0.00
		20.01.01	Furnituri de birou	5,000.00	0.00	0%	0.00
		20.01.02	Materiale pentru curatenie	0.00	0.00	0%	0.00
		20.01.03	Incalzit, iluminat si forta motrica	0.00	0.00	0%	0.00
		20.01.04	Apa, canal, salubritate	0.00	0.00	0%	0.00
		20.01.09	Materiale si prestari serv. cu car. Functional	0.00	0.00	0%	0.00
		20.01.30	Alte bunuri si serv. pt. intretinere si funct.	12,000.00	0.00	0%	0.00
	20.30		<i>Alte cheltuieli</i>	0.00	0.00	0%	0.00
		20.30.04	Chirii	0.00	0.00	0%	0.00
		20.30.06	Prest de serv pt. transm drepturilor	0.00		0%	0.00
		20.30.09	Executarea silita a creantelor bugetare	0.00	0.00	0%	0.00
		20.30.30	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	0.00	0.00	0%	0.00
59	59.25	59.25	Sume aferente platii creantelor salariale	0.00		0%	0.00
<b>6804 ASIG SI ASIST SOCIALA</b>				<b>19,241,300.00</b>	<b>18,208,824.55</b>	<b>94.63</b>	<b>5.37</b>
<b>10</b>	<b>CHELTUIELI DE PERSONAL</b>			<b>2,124,100.00</b>	<b>2,073,052.00</b>	<b>97.60</b>	<b>2.40</b>
	10.01		<i>Cheptuieii salariale in bani</i>	1,720,900.00	1,688,897.00	98.14	1.86
		10.01.01	Salarii de baza	1,701,900.00	1,688,229.00	99.20	0.80
		10.01.02	Salarii de merit	0.00	0.00	0%	0.00
		10.01.03	Indemnizatii de conducere	0.00	0.00	0%	0.00
		10.01.04	Spor vechime	0.00	0.00	0%	0.00
		10.01.06	Alte sporuri	0.00	0.00	0%	0.00
		10.01.07	Ore suplimentare		0.00	0%	0.00

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

		10.01.08	Fond de premii	0.00	0.00	0%	0.00
		10.01.09	Prima de vacanta	0.00	0.00	0%	0.00
		10.01.12	Indemnizații plătite unor pers. din afara unit.	17,000.00	0.00	0%	0.00
		10.01.13	Indemnizații de delegare	2,000.00	668.00	33.4	66.60
		10.01.30	Alte drepturi salariale în bani	0.00	0.00	0%	0.00
	10.03		<i>Contribuții</i>	<b>403,200.00</b>	<b>384,155.00</b>	<b>95.28</b>	<b>4.72</b>
		10.03.01	Contribuții de asigurări soc. de stat	273,000.00	266,601.00	97.66	2.34
		10.03.02	Contribuții de asigurări de somaj	8,500.00	8,440.00	99.29	0.71
		10.03.03	Contribuții de asigurări de sănătate	90,000.00	87,790.00	97.54	2.46
		10.03.04	Contrib.asig. pt. accid. de munca și boli prof.	2,800.00	2,532.00	90.43	9.57
		10.03.06	Contrib.asig. pt. concedii și indemnizații	28,900.00	18,792.00	65.02	34.98
		10.03.07	Contribuții fd garantare	0.00	0.00	0%	0.00
<b>20</b>			<b>BUNURI SI SERVICII</b>	<b>544,200.00</b>	<b>483,518.85</b>	<b>88.85</b>	<b>11.15</b>
	20.01		<i>Bunuri și servicii</i>	<b>370,500.00</b>	<b>340,299.30</b>	<b>91.85</b>	<b>8.15</b>
		20.01.01	Furnituri de birou	16,000.00	15,335.70	95.85	4.15
		20.01.02	Materiale pentru curatenie	2,000.00	1,086.30	54.32	45.69
		20.01.03	Incalzit, iluminat și forța motrică	85,000.00	72,727.08	85.56	14.44
		20.01.04	Apa, canal, salubritate	10,000.00	9,116.17	91.16	8.84
		20.01.05	Carburanți și lubrifianți	10,000.00	10,000.00	100	0.00
		20.01.06	Piese de schimb	6,000.00	5,932.32	98.87	1.13
		20.01.07	Transport	0.00	0.00	0	0.00
		20.01.08	Posta, telecomunicații, radio, tv, internet	44,000.00	32,953.81	74.90	25.10
		20.01.09	Materiale și prestări serv. cu car. Funcțional	109,500.00	105,813.34	96.63	3.37
		20.01.30	Alte bunuri și serv. pt. întreținere și funct.	88,000.00	87,334.58	99.24	0.76
	20.02		<i>Reparații curente</i>	<b>6,000.00</b>	<b>3,651.98</b>	<b>60.87</b>	<b>39.13</b>
	20.05	20.05.30	<i>Alte obiecte de inventar</i>	<b>4,000.00</b>	<b>3,785.22</b>	<b>94.63</b>	<b>5.37</b>
	20.06	20.06.01	<i>Deplasări, detașări, transferări</i>	<b>20,000.00</b>	<b>9,782.55</b>	<b>48.91</b>	<b>51.09</b>
	20.11		<i>Carti, publicații și materiale documentare</i>	<b>2,000.00</b>	<b>1,080.00</b>	<b>54</b>	<b>46.00</b>
	20.13		<i>Pregătire profesională</i>	<b>3,000.00</b>	<b>850.00</b>	<b>28.33</b>	<b>71.67</b>
	20.14		<i>Protecția muncii</i>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>
	20.30		<i>Alte cheltuieli</i>	<b>138,700.00</b>	<b>124,069.80</b>	<b>89.45</b>	<b>10.55</b>
		20.30.04	Chirii	36,700.00	36,291.20	98.89	1.11
		20.30.06	Prest de serv pt. transm drepturilor <b>(comision transmitere-posta)</b>	92,000.00	87,778.60	95.41	4.59
		20.30.09	Executarea silită a creanțelor bugetare	2,000.00	0.00	0	0.00
		20.30.30	Alte cheltuieli cu bunuri și servicii	8,000.00	0.00	0	0.00
<b>51</b>			<b>TRANSFERURI ÎNTRU UNIT. ALE ADM. PUBL. (contribuții indemnizații somaj)</b>	<b>4,102,000.00</b>	<b>3,708,143.00</b>	<b>90.40</b>	<b>9.60</b>
	51.01	51.01.17	Tr. Din BAS către BASoc. Stat (cas someri)	3,200,000.00	2,957,874.00	92.43	7.57
		51.01.19	Tr. Din BAS către BASoc. Sanat. (cass someri)	900,000.00	748,953.00	83.22	16.78
		51.01.20	Tr. Din BAS către BASS- asig. Accid. Munca. Boli prof-calif	2,000.00	1,316.00	65.8	34.20
<b>57</b>			<b>ASISTENTA SOCIALA</b>	<b>12,460,000.00</b>	<b>11,944,110.70</b>	<b>95.86</b>	<b>4.14</b>
	57.01		ASIG PT SOMAJ Asig soc.( <b>Mas.pas.= ind.som.+ pl. comp.+som.abs.si mil)</b>	11,600,000.00	11,213,539.70	96.67	3.33
	57.02	57.02.01	Ajutoare sociale în numerar ( <b>Lg.116</b> )	860,000.00	730,571.00	84.95	15.05
<b>59</b>			<b>ALTE CHELTUIELI</b>	<b>11,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>
			Despagubiri civile	11,000.00	0.00	0	0.00

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

70	<b>CHELTUIELI DE CAPITAL</b>			<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	0	0.00
	71.01	71.01.02	Masini, echip	0.00	0.00	0	0.00
		71.01.03	Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale		0.00	0	0.00
	71.03		Reparatii capitale	0.00	0.00	0	0.00
<b>8004 ACTIUNI ECONOMICE GEN.EC., COM SI DE MUNCA</b>				<b>6,000,000.00</b>	<b>5,645,290.63</b>	<b>94.09</b>	<b>5.91</b>
20	20.30	20.30.30	ALTE CHELTUIELI - Alte cheltuieli cu bunuri si servicii (BLM)	20,000.00	19,506.25	97.53	2.47
40	40.19		Plati pentru stimularea crearii de locuri de munca	0.00	0.00	0	100.00
51	51.01	51.01.18	TR. Din BAS catre BL pt. Finantarea progr. Pt. O_T a fortei m (O.T.-art. 78)	72,000.00	0.00	0	100.00
56	56.02	56.02	Programe din Fondul Social European (FSE)	2,723,000.00	2,692,301.81	98.87	1.13
57	57.02	57.02.01	AJUTOARE SOCIALE in numerar (a.80+a.85+a.72+a.74+a.75)	3,185,000.00	2,933,482.57	92.10	7.90
<b>TOTAL</b>				<b>25,593,300.00</b>	<b>24,167,311.39</b>	<b>94.43</b>	<b>5.57</b>

### CONCLUZII

În baza măsurilor stabilite de Guvern prin intermediul ajustărilor legislative din anul 2015, A.J.O.F.M. Vaslui, prin acțiunile întreprinse în aceasta perioadă de timp, și-a adus aportul la funcționarea activităților specifice pieței forței de muncă și la corectarea unor disfuncții apărute pe piața forței de muncă.

Analiza activității Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui nu poate fi făcută decât în contextul general economic, determinat de evoluția demografică, de fenomenele legate de funcționarea pieței românești în cadrul european, pe baze competitive, cu repercusiuni asupra evoluțiilor în domeniul forței de muncă în ceea ce privește educația, costul forței de muncă, dar și speranța medie de viață a populației, etc.

Evoluția ocupării și a șomajului în anul 2015 este una specifică datorită subdezvoltării economice a județului Vaslui. Diferența majoră între gradul de ocupare a forței de muncă și rata șomajului arată că există o masă tampon care nu se regăsește în nici una dintre cele două situații.

O altă cauză a șomajului ridicat o reprezintă inexistența sistemului de învățământ profesional și tehnic, a schimbărilor continue din sistemul de învățământ românesc, în special în domeniul învățământului profesional și tehnic, uneori insuficient adaptat la cerințele pieței de muncă.

Luând în considerare aspectele menționate și având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programului de ocupare, a planului de formare profesională, a proiectelor finanțate din fonduri europene și a celorlalte acțiuni, putem concluziona că A.J.O.F.M. Vaslui și-a atins obiectivele stabilite pentru anul de raportare, desfășurând o activitate eficientă, chiar și în condițiile diminuării numărului de personal și a creșterii și diversificării activităților agenției.