



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



# Raport de activitate pentru anul 2017

CAPITOLUL I

OBIECTIVELE ȘI DIRECTIILE DE ACTIUNE  
ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA VASLUI  
ÎN ANUL 2017

În vederea implementării strategiilor și politicilor elaborate în domeniul ocupării forței de muncă și a realizării indicatorilor de performanță managerială, indicatori cantitativi și calitativi rezultati din cuantificarea măsurilor cuprinse în Strategia guvernamentală în domeniul ocupării forței de muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui asigură implementarea la nivel județean a măsurilor de prevenire a somajului, protecția socială a persoanelor neincadrate în muncă, organizează și coordonează activitatea de ocupare și de formare profesională a forței de muncă.

Pentru realizarea obiectivelor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în domeniul ocupării forței de muncă Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui realizează, în principal, următoarele activități:

- a) informarea și consilierea profesională;
- b) medierea muncii;
- c) formarea profesională;
- d) consultanța și asistența pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri;
- e) completarea, în condițiile legii, a veniturilor salariale ale persoanelor cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de somaj și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare;
- f) stimularea mobilității forței de muncă;
- g) stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a somerilor;
- h) stimularea angajatorilor care încadrează în muncă persoane în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- i) acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă;
- j) efectuarea plății drepturilor de protecție socială ce se suportă din bugetul asigurărilor de somaj, potrivit legii;
- k) efectuarea plății creanțelor salariale ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor A.J.O.F.M. Vaslui cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat și cu partenerii sociali, iar directorul executiv al agenției, în îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, este sprijinit de un Consiliu Consultativ tripartit care este constituit și funcționează potrivit prevederilor legale.

CAPITOLUL II  
SITUATIA SOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2017

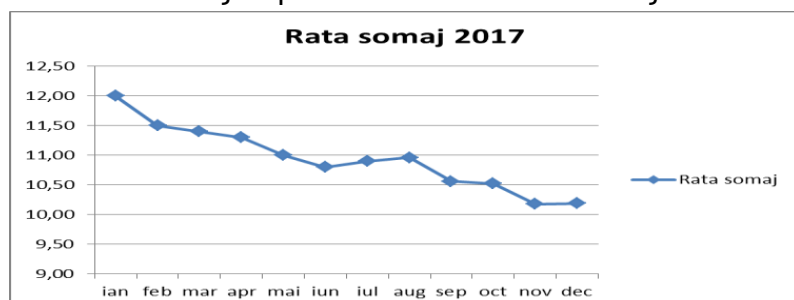
Rata somajului in anul 2017 se situeaza la un nivel usor mai ridicat decat anul precedent, media ratei somajului in 2017 fiind de 10,94% in timp ce in anul 2016 a fost de 10,89 %, cresterea fiind de 0,05 p.p. Rata somajului la barbati a fost in mod constant, pe toata perioada analizata, mai mare decat cea inregistrata in randul femeilor, la finele anului 2017 rata somajului masculin fiind de 13,51%, iar cea feminina de 8,37%.

Evolutia ratei somajului, in judetul Vaslui, in anul 2017, a avut o evolutie diferita fata de anul anterior in sensul ca de la inceputul anului si pana la sfarsitul acestuia s-a inregistrat un trend descrescator, pornind de la un pol de maxim in luna ianuarie de 12,00% si ajungand la un pol de minim de 10,18% in luna noiembrie. Spre sfarsitul anului 2017 se inregistreaza o usoara crestere a ratei somajului raportata la luna anterioara, ajungand la valoarea de 10,19% .

-%-

Indicator / luna	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	nov	dec
Rata somaj	12,00	11,50	11,40	11,30	11,00	10,80	10,90	10,96	10,56	10,52	10,18	10,19
Rata somaj femei	8,8	8,3	8,5	8,4	8,6	8,6	8,3	8,24	8,51	8,25	8,06	7,9

Graficul de mai jos prezinta evolutia ratei somajului in anul 2017, la nivelul judetului Vaslui.



Sursa : AJOFM Vaslui

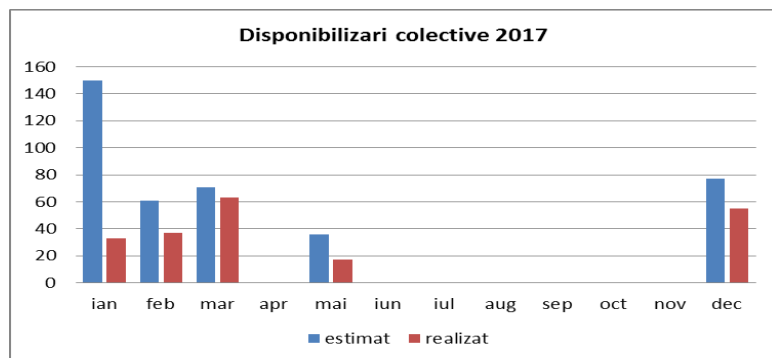
Rata somajului in randul femeilor este asemanatoare ratei somajului inregistrat la nivelul judetului, in sensul ca are acelasi trend descrescator pana la sfarsitul anului cand inregistreaza un minim de 7,9% , cu o scadere de 0,9 p.p. fata de inceputul anului. In luna noiembrie se inregistreaza o scadere fata de luna anterioara cu 0.21 p.p. valoarea fiind de 8,06%, iar in luna decembrie scade cu 0.16 p.p. fata de luna anterioara.

Conform articolului 70 din Codul Muncii, angajatorii au obligatia de a comunica Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Vaslui , notificarile privind concedierile colective pe care intentioneaza , astfel incat, persoanele afectate de aceste disponibilizari sa poata beneficia de masuri de protectie sociala conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

Incepand cu luna ianuarie 2017 si pana la finele lunii decembrie au fost estimate a fi disponibilizate colectiv un numar de 395 persoane, dar practica arata ca agentii economici si-au revizuit programele de

restructurare, astfel încât, disponibilizările colective efective de personal în perioada ianuarie - decembrie 2017 au fost de 205 persoane (aproximativ 51,90% din numărul estimat).

	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	nov	dec	total
estimat	150	61	71	0	36	0	0	0	0	0	0	77	<b>395</b>
realizat	33	37	63	0	17	0	0	0	0	0	0	55	<b>205</b>



Sursa: AJOFM Vaslui

Numărul locurilor de muncă declarate de angajatori în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare în perioada ianuarie - decembrie 2017 au fost de 6495. Se înregistrează o creștere a numărului de muncă declarate în mod repetat de angajatori, de 1253 locuri, cu 242 mai multe decât anul anterior.

Principalele meserii în care s-au înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante și ocupate, în anul 2017 au fost: muncitor necalificat în industria confecțiilor, muncitor necalificat în agricultura, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captuseli zidarie, plăci mozaic, faianta, gresie, parchet, ambalator manual, cusător piese din piele și înlocuitori, confecționar-asamblor articole din textile, tractorist, operator confecționar industrial îmbracaminte din tesături, tricotaje, materiale sintetice, mecanic agricol, șofer autocamion/mășina de mare tonaj, zidar rosar-tencuitor, etc.

În anul 2017 evoluția numărului de someri a fost următoarea:

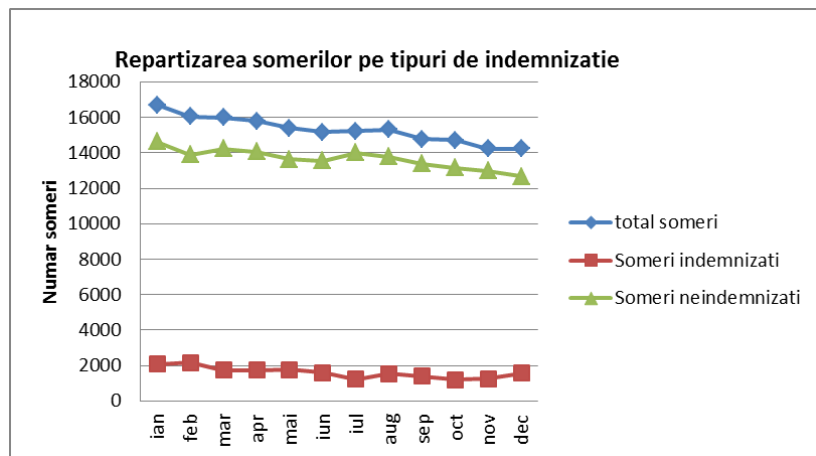
Luna / someri	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	nov	dec
total someri	16706	16056	15983	15792	15394	15158	15228	15323	14768	14702	14227	14239
Someri indemnizați	2070	2176	1749	1727	1771	1600	1229	1538	1399	1186	1255	1573
Someri neindemnizați	14636	13880	14234	14065	13623	13558	13999	13785	13369	13156	12972	12666

Din analiza evoluției numărului de someri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției, se constată că numărul de someri neindemnizați înregistrează valori ridicate pe parcursul anului 2017.

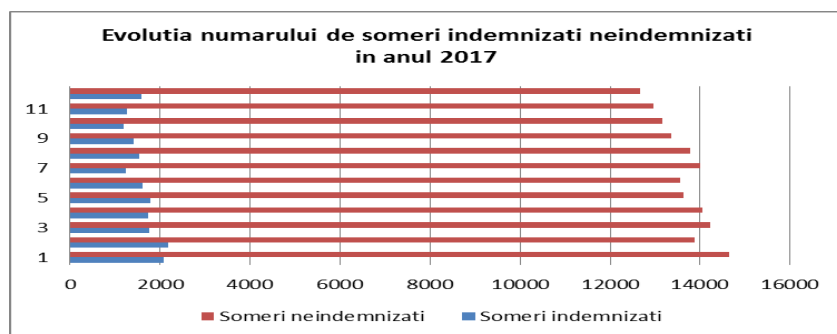
Evoluția somerilor indemnizați în anul 2017 este caracterizată de creștere în lunile ianuarie și februarie urmând ca până în luna iulie să înregistreze o scădere continuă ajungând la 56,48% din valoarea înregistrată la începutul anului. În luna august numărul somerilor indemnizați crește ca urmare, intrării în evidență a dosarelor absolvenților de învățământ. Urmează o scădere a somerilor indemnizați datorată încetării dosarelor absolvenților ce urmează o formă superioară de învățământ ca spre sfârșitul

anului sa se inregistreze un trend crescator al somerilor indemnizati ca urmare a disponibilizarilor colective si curente din aceasta perioada.

Numarul somerilor neindemnizati este ridicat, maximul inregistrat fiind in luna ianuarie 2017 si minimul in luna noiembrie 2017. In anul 2017 numarul lunar mediu de someri neindemnizati a fost de 13.661 persoane.



Sursa:AJOFM Vaslui



Sursa:AJOFM Vaslui

Somerii neindemnizati sunt, de regula, persoane care fie au iesit din perioada de acordare a indemnizatiei de somaj fara a se putea incadra, fie nu intrunesc conditiile legale de acordare a indemnizatiei de somaj, dar apeleaza la serviciile agentiei pentru a-si gasi un loc de munca. Acestea sunt persoane cu o pregatire scazuta , in majoritate provenind din mediul rural, care sunt obligate sa apeleze la autoritatile locale pentru a-si asigura mijloacele de trai. Tot din aceasta categorie a somerilor neindemnizati, provine si cea mai mare parte a somerilor de lunga durata : tineri cu varsta sub 25 de ani aflati de peste 6 luni in somaj si adulti cu varsta de 25 de ani si peste, care se afla in somaj de peste 12 luni.

La nivelul judetului Vaslui, pentru anul 2017, numarul femeilor din evidenta agentiei inregistreaza un pol de minim in decembrie 2017 si un pol de maxim in luna ianuarie 2017. Ponderea femeilor in total persoane din evidenta, pentru perioada analizata , este de 36,62 %.

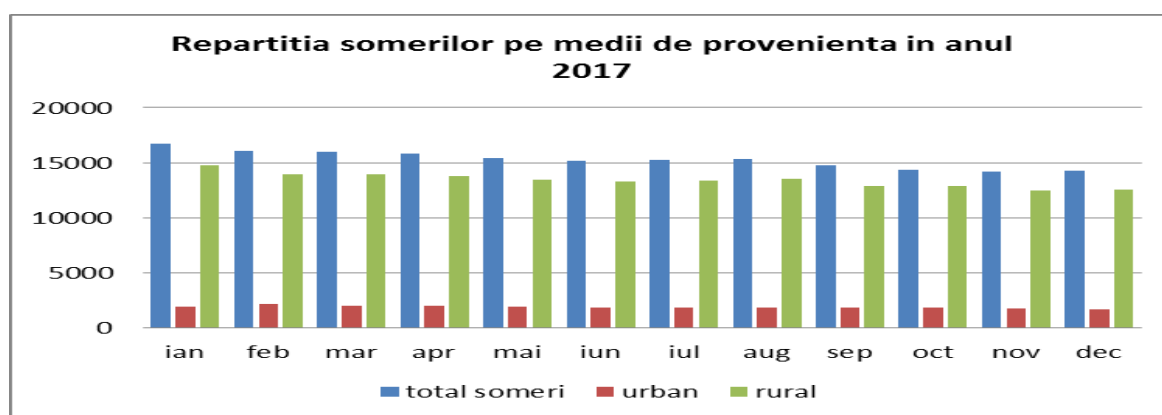
Luna	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	nov	dec
total someri, din care	16706	16056	15983	15792	15394	15158	15228	15323	14768	14342	14227	14239
femei	5902	5554	5660	5626	5718	5736	5530	5505	5687	5512	5386	5280

Referitor la structura somajului pe medii de proveniență se constată că persoanele provenind din mediul rural reprezintă, în medie, peste 87% din numărul total de persoane din evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui.

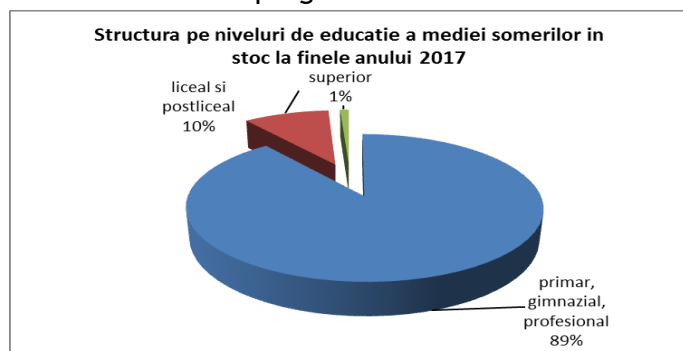
Cea mai mare parte a somerilor neindemnizați este regăsită în mediul rural, în majoritate, aparținând grupurilor dezavantajate pe piața muncii, fără un nivel corespunzător al studiilor, care să le permită ocuparea facilă unui loc de muncă. De asemenea, aceste persoane sunt beneficiare ale Legii nr.416/2001 - cu modificările și completările ulterioare.

Luna	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sep	oct	nov	dec
total someri	16706	16056	15983	15792	15394	15158	15228	15323	14768	14342	14227	14239
urban	1934	2138	2009	1987	1926	1857	1814	1825	1869	1825	1790	1700
rural	14772	13918	13974	13806	13468	13301	13414	13498	12899	12877	12437	12539

Sursa: AJOFM Vaslui



Din punct de vedere al distribuției somerilor pe niveluri de instruire, la sfârșitul anului 2017, se poate observa că, din numărul total de someri înregistrați, 89,44% sunt persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional sau chiar fără studii, 9,58% sunt persoane cu nivel de instruire liceal și postliceal și doar 0,98% sunt persoane cu nivel de instruire universitar. De aici rezultă profilul educațional al clienților agenției, astfel că, în majoritate, cei care au nevoie de serviciile noastre sunt cu nivel scăzut de pregătire.



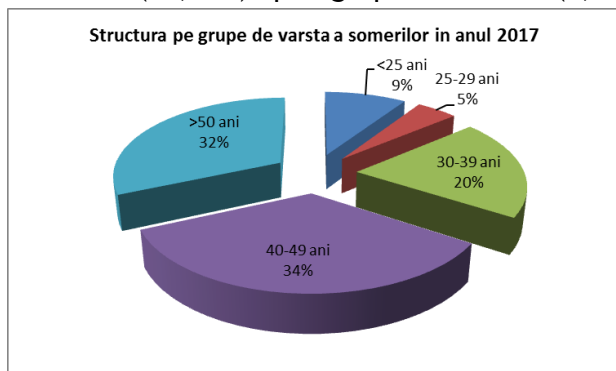
Sursa: AJOFM Vaslui

Persoanele cu nivel de educație și pregătire ridicat apelează în proporție mai mică la agenție, gradul și capacitatea de ocupabilitate fiind mai mari în acest caz.

Din punct de vedere al structurii pe grupe de varsta a somerilor înregistrați în evidența agenției observăm că grupele de varsta în care se regăsesc cei mai mulți someri sunt grupele 40-49 ani și peste 50 ani. Ambele grupe de varsta au înregistrat numărul maxim de someri pe întreaga perioadă a anului 2017 fiind urmata de grupa de varsta "30-39 ani".

Se mai observă, din repartizarea somerilor pe grupe de varsta, că în anul 2017 se pune în evidență faptul că grupa tinerilor cu vârsta sub 25 de ani deține o pondere mai mare decât a grupei de varsta "25-29 ani", dar mult mai mică decât a grupei "peste 50 ani".

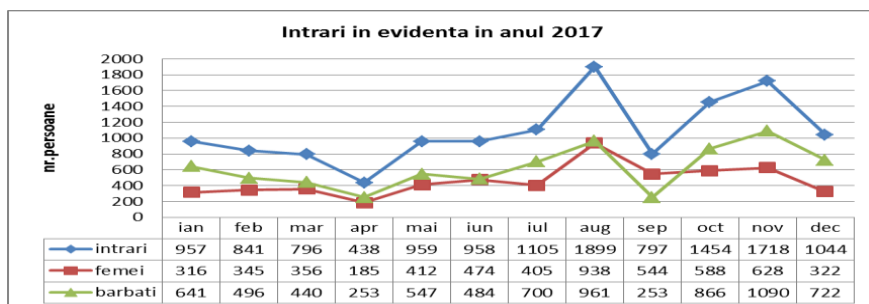
În concluzie, din punct de vedere al structurii pe grupe de varsta a somerilor înregistrați, observăm că grupele de varsta în care se regăsesc cei mai mulți someri este grupa de 40-49 de ani (34,26%), urmata de grupa de varsta "peste 50 ani" (31,62%), la distanță de 11 puncte procentuale fiind grupa de varsta 30-39 ani (20,18%) apoi grupa sub 25 ani (9,3%) și cei mai puțini someri au vârsta între 25-29 ani (4,6%).



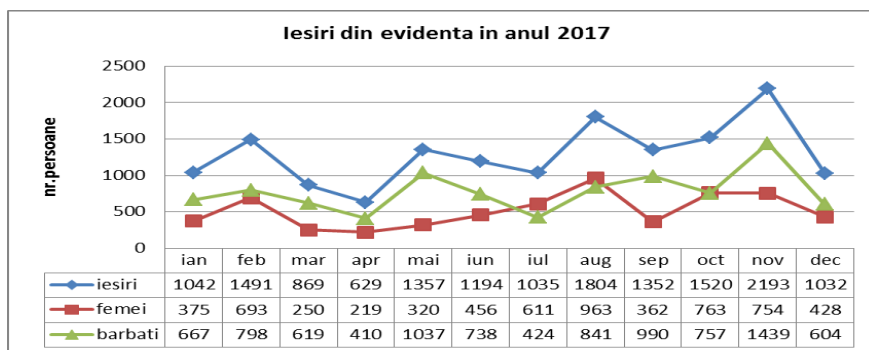
Sursa: AJOFM Vaslui

Pornindu-se de la un număr de 16706 someri înregistrați la nivelul județului la începutul anului 2017 și ajungând până la valoarea minimă de 14227 persoane în luna noiembrie, în întreaga perioadă a acestui an s-au înregistrat următoarele fluxuri de intrări și ieșiri: intrările efective în evidențele somajului au fost de 12966 persoane, iar ieșirile din evidențele somajului au fost de 15518 persoane. În anul 2017 numărul somerilor ieșiți din evidență a fost mai mic cu 2552 persoane decât numărul persoanelor intrate în evidență.

Din graficele următoare se pot observa evoluțiile intrărilor în somaj și ale ieșirilor din somaj în anul 2017.

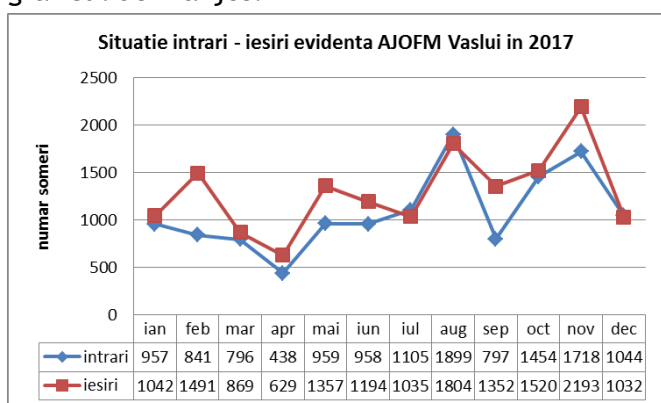


Sursa: AJOFM Vaslui



Sursa:AJOFM Vaslui

Situatia intrarilor si iesirilor in si din evidenta agentiei, comparativ, lunar, este cea prezentata in graficul de mai jos:



Sursa:AJOFM Vaslui

### CAPITOLUL III

#### REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDETEAN PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA ÎN ANUL 2017

Programul judetean pentru ocuparea fortei de munca in anul 2017, a continuat, ca si in anii anteriori, un program de ocupare cu continut special destinat localitatilor din mediul rural si celor din mediul urban - 165 persoane, in cadrul caruia se disting doua subprograme:

- Programul pentru localitati urbane - destinat cresterii ocuparii si imbunatatirii conditiilor de viata din aceasta zona, prin care s-a prevazut incadrarea in munca a minimum 100 persoane;
- Programul pentru localitati rurale - program special prin care s-a prevazut incadrarea in munca a 65 persoane.

La stabilirea localitatilor defavorizate s-a tinut cont atat de ponderea somerilor din localitatea respectiva in total persoane active cat si de gradul de dezvoltare economica locala. Astfel, pentru mediul urban a fost identificat orasul Negresti si pentru mediul rural comunele Iana, Garceni, Oesti, Pungesti si Rafaila.

La finalul anului 2017 au fost incadrate, prin programele speciale, 119 persoane in mediul urban si 51 persoane in mediul rural, realizandu-se astfel cele doua programe in proportie de 119% si respectiv 78,47%.



Urmare a implementarii programului judetean de ocupare, in anul 2017, au fost incadrate in munca 5225 persoane, ceea ce reprezinta 30,54 % din cele 17112 persoane care au participat la masurile active de stimulare a ocuparii fortei de munca in anul 2017.

In anul 2017, au fost ocupate, prin diferite masuri active un numar total de 5225 persoane din evidenta agentiei, astfel:

- persoane ocupate ca urmare a acordarii serviciilor de mediere a locurilor de munca vacante - 3911;
- persoane incadrate ca urmare a absolvirii unui program de formare profesionala -400;
- somerii care se incadreaza inainte de expirarea somajului si primesc alocatii - 284;
- absolventi din institutii de invatamant incadrati prin prime -80;
- someri neindemnizati beneficiari de prima de activare -1049;
- someri incadrati prin stimularea mobilitatii fortei de munca - 86;
- someri peste 45 de ani sau someri care sunt unici sustinatori ai familiilor monoparentale incadrati prin subventionarea locului de munca - 466;
- someri care mai au 5 ani pana la pensie incadrati prin subventionarea locului de munca - 28;
- tineri NEETs incadrati prin subventionarea locului de munca - 28;
- SLD-isti incadrati prin subventionarea locului de munca -1;
- absolventi din institutii de invatamant incadrati prin subventionarea locului de munca - 53;
- persoane cu handicap incadrate prin subventionarea locului de munca - 2;
- persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate in baza Legii nr. 76/2002, art.93<sup>2</sup> si conventii conform art.93<sup>4</sup> - 2;

Persoanele incadrate in anul 2017 apartin urmatoarelor grupuri tinta:

- 809 tineri cu varsta sub 25 ani;
- 2131 femei;
- 14 someri tineri de lunga durata;
- 50 someri adulti de lunga durata;
- 2 persoane cu handicap;
- 19 romi;
- 2545 persoane din mediul rural .

### **III.2. Masuri de stimulare a ocuparii cu finantar din bugetul asigurarilor pentru somaj**

#### **III.2.1. Informare si consiliere profesionala**

Serviciile de informare si consiliere profesionala au un rol esential in activitatea desfasurata de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând in mare masura rezultatele aplicarii celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocuparii, in special formarea profesionala.

Pe parcursul anului 2017 au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala, oferite prin intermediul agentii locale pentru ocuparea fortei de munca din judet 13189 persoane aflate in cautarea unui loc de munca, dintre care: 8.536 persoane nou inregistrate si 6826 persoane nou înregistrate si 6354 persoane revenite din alte luni la serviciile de informare si consiliere . Dintre persoanele nou inregistrate informate si consiliate prin AJOFM Vaslui 54,62 % au fost barbati (3723 persoane) si 45,38% femei (3103 persoane).

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 3715 persoane au primit recomandarea de a participa la cursuri de formare profesională, din care 565 au fost cuprinse la aceste programe. Au fost angajate exclusiv prin serviciile de consiliere și orientare profesională 801 persoane, ceea ce reprezintă 15,33% din totalul persoanelor ocupate prin programul de ocupare. Prin implementarea programului „De la școală, la viața profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate 36 sedințe de informare și consiliere individuale și de grup, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți.

### III.2.2 Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează, deopotrivă, ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, începând cu anul 2017, nu au mai fost diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, informarea și consilierea privind cariera elevilor din anii terminali de studii, bursa locurilor de muncă destinată absolvenților a făcut posibilă angajarea a 102 absolvenți, după cum urmează:

- 53 absolvenți (51,96%) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioada nedeterminată, prin subvenționarea locului de muncă;
- 49 (48,04%) absolvenți prin încheierea de contracte individuale de muncă, dar fără subvenționarea locului de muncă, din care 41 pe perioada nedeterminată și 8 pe perioada determinată.

Din cei 53 absolvenți angajați prin măsura de subvenționare a locului de muncă, 10 sunt absolvenți ai ciclului inferior al liceului, 34 sunt absolvenți de învățământ liceal/postliceal și 9 sunt absolvenți de învățământ superior.

### III.2.3. Încadrarea în muncă a somerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii somajului de lungă durată și stimulării somerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 284 someri, din care 121 femei.

Din cei 284 someri beneficiari, 12 sunt absolvenți care beneficiază din bugetul asigurărilor pentru somaj de o sumă egală cu indemnizația de somaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de somaj se prezintă astfel:

- ✓ 13 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- ✓ 33 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- ✓ 66 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- ✓ 172 persoane au vârsta de peste 45 ani, din care 45 sunt persoane peste 55 ani.

Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă peste 45 de ani, acestea fiind mai interesate să se angajeze cât mai repede după identificarea unui loc de muncă.

Cei 284 someri încadrați prin această măsură de stimulare a ocupării forței de muncă reprezintă 5,44% din totalul persoanelor ocupate în anul 2017.

#### **III.2.4. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, a tinerilor NEETs și a somerilor de lungă durată**

Somajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele pietei forței de muncă.

În anul 2017 au fost încadrate în muncă 2543 persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care 461 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din această categorie. În anul 2017 au fost încadrate prin subvenționarea locului de muncă 7 someri unici susținători ai familiilor monoparentale.

Prin subvenționarea locului de muncă au fost încadrați astfel:

- 28 tineri NEETs - 10 din mediul urban și 18 din mediul rural.
- 1 somer de lungă durată.

#### **Încadrarea în muncă a persoanelor care mai au cinci ani până la pensie**

Pentru prelungirea vieții active a persoanelor care mai au cinci ani până la data îndeplinirii condițiilor pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia parțială anticipată, din bugetul asigurărilor pentru somaj au fost acordate subvenții angajatorilor, care au încadrat această categorie de persoane.

De această măsură au beneficiat un număr de 28 persoane, din care 14 femei.

#### **III.2.5. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă**

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsură poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și respective sectoare de activitate. În aplicarea acestei măsuri trebuie plecat de la premiza potrivit căreia, în România, există o prejudecată legată de statornicia locului de naștere.

În anul 2017 au fost încadrate un număr total de 86 persoane, din care:

- 62 persoane ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea unde au avut domiciliul;
- 17 persoane care, ca urmare a angajării lor, și-au schimbat domiciliul;
- 7 persoane au beneficiat de primă de relocare.

Din punct de vedere al vârstei, măsură a avut un efect mai mare asupra categoriei de vârstă peste 45 ani, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 25 persoane au vârsta sub 25 ani;
- 16 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 16 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- 29 persoane au vârsta peste 45 ani.

### **III.2.6. Incadrarea în munca a persoanelor cu handicap**

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea două persoane, din totalul de 18 persoane cuprinse la măsuri active.

### **III.2.7. Medierea muncii**

Prin serviciile de mediere au fost încadrate în muncă 3911 persoane, din care 2867 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 1044 pe perioadă determinată. Activitatea de mediere a muncii a fost susținută în mod evident și de organizarea burselor locurilor de muncă.

Calendarul burselor pentru anul 2017 a prevăzut organizarea în luna aprilie a Bursei generale a locurilor de muncă și în luna octombrie a Bursei Locurilor de muncă pentru absolvenții de învățământ. Aceste acțiuni s-au desfășurat concomitent la Vaslui, Bârlad și Husi.

Bursa generală a locurilor de muncă: au fost contactați un număr de 1412 angajatori din județ, din care 53 angajatori (un angajator de inserție) au oferit 464 locuri de muncă vacante. La această activitate au fost prezente 2005 persoane, din care 611 au fost selectate în vederea încadrării.

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenții de învățământ: au fost contactați un număr de 1375 angajatori din județ, din care 47 angajatori au oferit 274 locuri de muncă vacante. La această activitate au fost prezente 895 persoane, din care 368 absolvenți de învățământ.

### **III.2.8. Prime activare**

Începând cu anul 2017 a fost completată Legea nr.76/2002 adăugându-se o nouă primă, respectiv primă de activare care prevede ca somerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de somaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, să beneficieze de o primă în valoare de 500 lei, neimpozabilă.

De această măsură de stimulare au beneficiat 1049 someri din evidența agenției, din care 548 din mediul urban și 501 din mediul rural.

### **III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale**

În anul 2017, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, au fost încheiate 2 contracte de solidaritate și au fost identificați 2 angajatori de inserție. Au fost încadrate în muncă, ambele persoane, cu contracte de muncă pe perioadă determinată.

După nivelul studiilor ambii tineri participanți la măsurile oferite de agenție au studii gimnaziale.

### **III.4. Incadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor**

În anul 2017 în Programul de ocupare a forței de muncă a fost introdus un Program special pentru elevi și studenți, care să sprijine încadrarea pe durată determinată, de maximum 60 zile calendaristice, pe perioada vacanțelor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007, a elevilor și studenților. Acesta are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu practica la locul de muncă și obținerea de venituri pe perioada vacanțelor.

De la începutul anului și până la 31 decembrie 2017, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- ✓ au fost încheiate 6 convenții în baza Legii nr.72/2007;
- ✓ au fost încadrați 15 elevi.

Toate persoanele încadrate au fost încadrate cu contracte de muncă pe durată determinată, cu timp normal de lucru și 10 provin din mediul urban și 5 din mediul rural. Din totalul de 15 elevi și studenți încadrați 5 sunt femei și 10 bărbați.

### III.5 Măsuri de prevenire a somajului

Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui, prin personalul propriu, a acordat în anul 2017 servicii de preconcediere, persoanelor afectate de restructurările care au avut loc în economia județeană, cât și cea națională, unui număr de 4 persoane.

Din prelucrarea chestionarelor aplicate în cadrul ședințelor de preconcediere s-a constatat ca:

- 4 persoane doresc să ocupe un loc de muncă;
- 4 persoane doresc să urmeze un program de formare profesională;

Un aspect important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

### III.6 Formarea profesională

Planul de formare profesională pentru anul 2017 a prevăzut organizarea unui număr de 73 cursuri, din care 71 pentru 1430 someri și 3 cursuri pentru 34 persoane aflate în detenție la Penitenciarul Vaslui.

Din cei 1430 someri prevăzuți a fi cuprinși în planul de formare pentru anul 2017:

- 1220 prevăzuți a fi cuprinși la 64 cursuri finanțate din bugetul asigurărilor de somaj, organizate în parteneriat cu CRFPA Brașov (parteneriat care se derulează din anul 2009);
- 210 prevăzuți a fi cuprinși la 9 cursuri finanțate din bugetul asigurărilor de somaj, organizate cu furnizori de formare autorizați selectați prin procedura de achiziții publice - SEAP (deoarece AJOFM Vaslui nu dispune de centru propriu de formare profesională);

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017, s-au organizat 32 cursuri la care au fost înscriși 596 cursanți someri (30 cursuri) și 31 detinuți (2 cursuri) din Penitenciarul Vaslui.

Toate cele 32 cursuri cu 627 de cursanți au fost organizate din BAS, după cum urmează:

- 23 cursuri cu 409 someri și 14 detinuți în parteneriat cu Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Brașov (parteneriatul încheiat între instituțiile noastre, pe durată nedeterminată, este înregistrat cu numerele 367/ 19.01.2009 și 79 / 13.01.2009);

- 4 cursuri cu 61 someri și 17 detinuti în parteneriat cu Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Cluj (parteneriatul încheiat între instituțiile noastre, pe perioada nedeterminată, este înregistrat cu numerele 5869/ 11.08.2017 și 1719 / 11.08.2017);
- 5 cursuri cu 126 someri înscriși, cu furnizori de formare profesională autorizați.

În anul 2017 au fost finalizate 35 de cursuri, din care:

- 23 cursuri începute și finalizate în anul 2017, cu 476 someri înscriși și 411 absolvenți;
- 1 curs început și finalizat în anul 2017, cu 17 detinuti înscriși și 9 absolvenți
- 11 cursuri începute în anul 2016 și finalizate în anul 2017, la care au fost înscriși 182 cursanți și au absolvit 154.

Dintre cei 93 someri care nu au absolvit cursurile finalizate în anul 2017: unii s-au retras din motive de sănătate (medical), o parte s-au angajat și au renunțat la curs, iar alții au fost exmatriculați pentru absențe nemotivate.

În perioada 01.01.2017 - 31.12.2017 s-au încadrat în muncă 400 absolvenți ai cursurilor de formare profesională (reprezentând 133,3 %, raportat la 300 persoane, cât este prevăzut în Planul de Ocupare pentru anul 2017).

Rata de plasare a absolvenților la 12 luni de la absolvire este aproximativ 44,0 % din numărul total de absolvenți.

Situația cursurilor organizate în 2017 este următoarea :

Nr.crt	Ocupatie / calificare	Total cursuri
1	Agent de securitate	4
2	Coafor	2
3	Contabil	2
4	Cusator piese din inlocuitori	1
5	Formator	1
6	Frizer	2
7	Infirmiera	1
8	Inspector in domeniul securitatii si sanatatii in	1
9	Inspector (referent) resurse umane	2
10	Instalator instalatii tehnico - sanitare si de gaz	1
11	Ingrijitoare batrani la domiciliu	1
12	Lucrator in comert	2
13	Lucrator in cresterea animalelor	1
14	Lucrator in cultura plantelor	1
15	Lucrator in structuri pentru constructii	2
16	Manichiurist - pedichiurist	1
17	Operator introducere, validare, prelucrare dat	2
18	Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimen	2
19	Pizzar	1
20	Secretara dactilografa	1
21	Zugrav, ipsosar, tapetar, vopsitor	1
	TOTAL	32

În tabelul de mai jos este redată situația somerilor cuprinși la cursuri de formare profesională în anul 2017:

Nr.crt.	Ocupația/calificarea	nr.someri cuprinși la curs
1	Agent de securitate	106
2	Coafor	28
3	Contabil	38
4	Cusător piese din înlocuitori	22
5	Formator	12
6	Frizer	14
7	Infirmiera	20
8	Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă	10
9	Inspector (referent) resurse umane	40
10	Instalator instalații tehnico - sanitare și de gaze	25
11	Îngrijitoare bătrâni la domiciliu	28
12	Lucrător în comerț	39
13	Lucrător în creșterea animalelor	28
14	Lucrător în structuri pentru construcții	42
15	Manichiurist - pedichiurist	14
16	Operator introducere, validare, prelucrare date	38
17	Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație	41
18	Pizzar	22
19	Secretara dactilografa	15
20	Zugrăv, ipsosar, tapetar, vopsitor	14
	<b>TOTAL</b>	<b>596</b>

#### CAPITOLUL IV

##### Activitatea de control măsuri active

Activitatea de control măsuri active are ca scop controlul în domeniul respectării obligațiilor asumate de către angajatorii beneficiari de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă în baza prevederilor Legii nr.76/202 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor legii mai sus menționată.

Verificarea respectării obligațiilor prevăzute de lege cu privire la încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă, de către angajatorii care beneficiază sau au beneficiat din bugetul asigurărilor pentru somaj, de subvenții a determinat efectuarea în cursul anului 2017 a 275 controale, fiind verificate un număr de 483 convenții.

Verificarea îndeplinirii obligațiilor asumate de către furnizorii de servicii pentru stimularea ocupării forței de muncă acreditați a condus la retragerea acreditării unui furnizor. Alți trei furnizori acreditați au depus din inițiativa lor certificatele de acreditare atât pentru informare și consiliere cât și pentru medierea muncii pe piața internă.

Pentru verificarea finanțării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă au fost efectuate 3 controale.

Debitele constatate în anul 2017 au provenit din solicitarea sumelor eronate la subventionare, sume care au și fost recuperate în decursul anului.

În anul 2017 au fost efectuate un număr de 113 controale inopinate fiind verificate 154 de convenții.

## CAPITOLUL V COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Din anul 2007, Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie au devenit direct aplicabile pentru România.

Principalele prevederi în domeniul prestațiilor de somaj se referă la:

- Valorificarea perioadelor de asigurare pentru somaj realizate potrivit legislației de asigurări sociale a unui stat membru în vederea deschiderii dreptului la prestații în alt stat membru. Certificarea perioadelor de asigurare se face cu formularul E301/E sau, după caz, cu formularul U1/U002/U004.
- Stabilirea cuantumului ajutorului de somaj într-un stat membru prin luarea în considerare a membrilor de familie cu domiciliul în alt stat membru. Certificarea informațiilor referitoare la membrii de familie se face cu formularul E302 sau U006.
- Posibilitatea menținerii dreptului la plata prestațiilor de somaj acordate într-un anumit stat membru în perioada în care somerul în cauză este înregistrat ca persoană în căutarea unui loc de muncă în alt stat membru (exportul prestației de somaj). Exportul prestației de somaj în aceste condiții se autorizează pentru o perioadă de 3 (trei) luni cu posibilitatea de extindere până la maximum 6 luni, pe parcursul perioadei de export somerul având obligația de a se supune procedurilor de control organizate de instituția la care este înregistrat (autorizarea exportului și schimbul de informații între instituții privind situația somerului se face prin formularele U2/U007/U008/U009/U010/U013/U015.
- reguli speciale referitoare la acordarea prestației de somaj în cazul lucrătorilor frontalieri sau al altor persoane care au domiciliul într-un alt stat membru decât statul membru în care își desfășoară activitatea, potrivit cărora această categorie de lucrători va solicita acordarea prestației de somaj în statul membru de domiciliu chiar dacă perioadele contributive au fost realizate în sistemul asigurărilor pentru somaj din statul de activitate / angajare.

În anul 2017 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui a primit de la instituții competente din alte State membre UE, prin ANOFM, sau de la persoane fizice interesate cereri pentru eliberarea formularelor europene E 301 în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru somaj din România și E 302 prin care se certifică informații referitoare la veniturile membrilor de familie cu domiciliul în România ai somerilor indemnizați în alte state membre.

În vederea aplicării și respectării Regulamentelor europene în domeniul securității sociale, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui a eliberat în anul 2017, un număr de :

- 31 formulare E 301 - pentru certificarea perioadelor de asigurare pentru somaj (12 Spania, 4 Austria, 1 Marea Britanie, 2 Belgia, 2 Germania, 3 Italia, 6 Franța și 1 Elveția)
- 65 formulare E 302 - pentru certificarea informațiilor referitoare la veniturile membrilor de familie (1 Elveția și 64 Spania)

De asemenea, au fost înregistrate 15 formulare E303/1/U2 - privind menținerea dreptului la prestațiile de somaj, astfel ca aceste persoane au fost luate în evidență la agențiile locale unde își



au domiciliul și au beneficiat de măsurile de stimulare prevăzute de legislația în vigoare. S-a efectuat monitorizarea permanentă în vederea transmiterii către statele care au aprobat exportul prestației de somaj a datelor necesare continuării / suspendării / încetării platilor.

## CAPITOLUL VI ECONOMIA SOCIALĂ

Începând cu luna august 2016 a intrat în vigoare Legea economiei sociale, lege ce reglementează domeniul economiei sociale, stabilirea măsurilor de sprijin și promovare a economiei sociale. De asemenea, au fost reglementate și condițiile de atestare a întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție.

În anul 2017 un solicitant având ca obiect de activitate furnizarea de servicii sociale și ocupaționale pentru persoane defavorizate a depus documentație incompletă și necorespunzătoare, motiv pentru care nu au fost îndeplinite condițiile pentru acordarea certificatului de întreprindere socială de inserție.

## CAPITOLUL VII Activitatea EURES

În calitate sa de membru EURES, ANOFM oferă servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European.

Activitățile EURES în cadrul A.J.O.F.M. Vaslui se desfășoară de către consilierul EURES care furnizează, la solicitarea celor interesați, informații despre locurile de muncă vacante și condițiile de muncă și de viață din statele SEE.

În anul 2017 consilierul EURES din cadrul A.J.O.F.M. Vaslui a înregistrat în baza de date a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate, a informat, îndrumat și furnizat sfaturi potențialilor lucrători mobili, asupra ofertei de muncă disponibile în spațiul european, respectiv a ofertelor de pe portalul EURES, precum și a condițiilor de muncă și de viață din Spațiul European și a oferit consiliere și suport, în vederea realizării CV-ului și postarea acestuia pe portalul EURES, unui număr de 118 de persoane.

În anul 2017 au obținut un loc de muncă în străinătate prin rețeaua Eures un număr de 16 persoane ca muncitor necalificat în agricultura în Spania.

De asemenea, în luna mai 2017 au avut loc “Zile ale Informării EURES dedicată somerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă”- o campanie de informare a elevilor din clasele terminale de liceu.

La aceste evenimente au participat aproximativ 400 de elevi ai claselor a XII-a care au dorit să se informeze cu privire la condițiile de ocupare a unui loc de muncă în Uniunea Europeană prin intermediul rețelei EURES.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv.

În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES prin consilierii EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

## CAPITOLUL VIII Activitatea mass media

S-a desfășurat o activitate intensă pentru promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:

- organizarea de conferințe de presă la nivel local cu ocazia burselor locurilor de muncă;
- actualizarea de materiale promotionale privind activitatea agenției;
- monitorizarea mass - media, cu privire la articolele aparute în presa locală, referitoare la activitatea AJOFM Vaslui și la alte subiecte care au legătură cu domeniul de activitate al instituției;
- actualizarea și completarea informațiilor afișate pe site-ul AJOFM Vaslui.

În perioada de referință, AJOFM Vaslui a elaborat și remis presei un număr de 196 comunicate de presă, pe următoarele subiecte: locuri de muncă vacante - săptămânal, rata somajului - lunar, programul cursurilor de calificare profesională - lunar, realizări ale programului de ocupare - lunar, locuri de muncă în rețeaua EURES, burse ale locurilor de muncă, programe de formare desfășurate, ucenicia la locul de muncă, indemnizația de somaj, modificări legislative, Your first Eures job, fiind acordate un număr de 236 interviuri.

De asemenea, pe parcursul anului 2017 a fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind accesul liber la informațiile de interes public.

Intocmit,  
Daniela Cimpianu